



CONFINDUSTRIA
CHIETI PESCARA

PROTOCOLLO D'INTESA SU FORMAZIONE 4.0

L'anno 2018 il giorno 16 del mese di ottobre in Pescara

tra

CONFINDUSTRIA CHIETI PESCARA, con sede legale in Pescara alla Via Raiale n. 110 bis, P.I. 80000150690, in persona del Direttore Generale e procuratore speciale, dr. Luigi Di Giosaffatte, successivamente denominata "CONFCHPE",

e

FEDERMANGER ABRUZZO MOLISE, con sede legale in Pescara alla Via Prati n. 29, in persona del Presidente, dr. Florio Corneli

Premesso che

- La Legge di Bilancio per il 2018 (L. n. 205/2017, art. 1 commi da 46 a 56) ha previsto, per il periodo di imposta successivo al 31 dicembre 2017, un credito di imposta a favore delle attività di formazione svolte per acquisire o consolidare le conoscenze delle tecnologie previste dal Piano nazionale Industria 4.0, quali big data e analisi dei dati, cloud e fog computing, cyber security, sistemi cyber-fisici, prototipazione rapida, sistemi di visualizzazione e realtà aumentata, robotica avanzata e collaborativa, interfaccia uomo macchina, manifattura additiva, internet delle cose e delle macchine e integrazione digitale dei processi aziendali, rientranti negli ambiti di cui all'Allegato A della Legge;
- il credito di imposta previsto dalla legge di bilancio rappresenta una significativa misura di sostegno alla formazione sui temi dell'Industria 4.0 che può dar luogo ad importanti sinergie con le iniziative messe in campo dai fondi interprofessionali
- con decreto del Ministero dello Sviluppo Economico, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, del 4 maggio 2018, pubblicato in G.U. del 22 giugno 2018 n. 143, è stata adottata la disciplina di attuazione dell'agevolazione fiscale;
- all'art.3, comma 3, del decreto stesso, si prevede che *"...le attività di formazione nelle tecnologie elencate al comma 1 sono ammissibili a condizione che il loro svolgimento sia espressamente disciplinato in contratti collettivi aziendali o territoriali depositati nel rispetto dell'art. 14 del decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 151 presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro competente..."*
- è volontà delle parti favorire lo sviluppo e la diffusione della formazione sui temi dell'Industria 4.0, quale strumento per perseguire la crescita della competitività e della produttività nelle imprese, considerata la globalizzazione in atto e l'innovazione digitale hanno determinato e determinano modifiche nei processi produttivi e nei mercati con una crescente richiesta di competenze innovative per affrontare le continue sfide competitive;
- le Parti convengono sulla necessità di un adeguamento delle competenze dei dirigenti in servizio alle nuove tecnologie offerte dall'industria 4.0 attraverso percorsi formativi ad hoc rispondenti alle nuove esigenze del mercato del lavoro e ai programmi di sviluppo delle imprese;
- con l'Accordo del 27 luglio 2018, che qui si intende integralmente recepito, Confindustria e Federmanager hanno condiviso i principi guida per regolare la contrattazione collettiva in attuazione delle finalità perseguite dalla legislazione in materia di credito d'imposta per le attività di formazione svolte per acquisire o consolidare le conoscenze delle tecnologie previste dal Piano Nazionale Industria 4.0



CONFINDUSTRIA
CHIETI PESCARA

si conviene quanto segue

- A) Le imprese dotate di forme proprie di rappresentanza sindacale aziendale manageriale, costituite nell'ambito di Federmanager, stipuleranno il loro accordo con tali rappresentanze;
- B) Le imprese iscritte a Fondirigenti potranno rivolgersi alle rispettive rappresentanze territoriali di Confindustria Chieti Pescara e Federmanager, come già accade e nelle modalità già operative, purché i piani non siano di livello nazionale;
- C) Le imprese associate a Confindustria Chieti Pescara prive di rappresentanza sindacale e che non aderiscono al fondo interprofessionale ovvero le imprese che conferiscano espresso mandato alla predetta associazione datoriale, alle condizioni con essa condivise, possono definire accordi sindacali in materia con la rappresentanza di Federmanager territorialmente competente.

Si stipula ulteriormente che

- le imprese che effettuano la formazione 4.0 prevista nel decreto 4 maggio 2018 si impegnano a depositare esse stesse i contratti collettivi aziendali o territoriali presso l'ITL competente, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 151/2015;
- le imprese di cui alla lettera B) e C) presenteranno richiesta di condivisione a Confindustria Chieti Pescara (via pec all'indirizzo confindustriachpe@pec.it) e a Federmanager (all'indirizzo segreteria.am@federmanager.it), inviando già una bozza di accordo territoriale, la cui forma è libera ma ad ogni modo contenente: il dettaglio delle attività di formazione connesse alle tecnologie previste dal Piano Nazionale Industria 4.0 di cui all'art. 1 comma 48 della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 (Legge di bilancio 2018); l'articolazione del percorso formativo e numero dirigenti coinvolti;
- le imprese di cui alla lettera B) e C) si impegnano a comunicare, anche con modalità informatiche agli indirizzi email come sopra indicati, purché sempre in forma scritta, alle Parti coinvolte nel processo di condivisione (Confindustria Chieti Pescara e Federmanager) l'attestazione di cui all'art. 5 dell'Accordo Confindustria Federmanager del 27 luglio 2018 (quale l'attestazione prevista dall'art.3, comma 3, del decreto 4 maggio 2018 e quindi la dichiarazione del legale rappresentante ex DPR 445/2000 attestante la consegna a ciascun dipendente il certificato dell'effettiva partecipazione ad uno specifico corso formativo, con indicazione dell'ambito o degli ambiti aziendali di applicazione delle conoscenze e competenze acquisite o consolidate in esito alle attività formative);
- le Parti provvederanno al monitoraggio delle intese intervenute in materia, al fine di una valutazione complessiva del fenomeno;
- le Parti si impegnano altresì ad assicurare, ognuna nell'ambito delle rispettive competenze, l'informazione ai dirigenti ed alle imprese sui contenuti del presente protocollo d'intesa.

Letto, confermato e sottoscritto

Per Confindustria Chieti Pescara

Per Federmanager Abruzzo e Molise